CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS
CEFET-MG

LORENA DE AZEVEDO SILVA

MEMORIAL DESCRITIVO PARA FINS DE RSC-PCCTAE

BELO HORIZONTE

Julho de 2026

Sumário

MEMORIAL DESCRITIVO PARA FINS DE RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS.....3

1. Identificação do servidor.....3

2. Apresentação.....3

3. Requisitos.....4

Requisito I - Participação em Grupos de Trabalho, comissões, comitês, núcleos, representações ou similares, formalmente instituídos ou reconhecidos pelo órgão ou entidade.....4

Requisito II – Participação e atuação em projetos institucionais, na gestão, no apoio ao ensino, à pesquisa, à extensão, de inovação e assistência especializada.....7

Requisito IV – Designação para assunção de responsabilidades técnico-administrativas ou especializadas.....13

Requisito VI - Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento técnico ou Científico.....15

4. Síntese final.....17

5. Declaração final.....17

MEMORIAL DESCRITIVO PARA FINS DE RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS

Este memorial apresenta a trajetória profissional da servidora LORENA DE AZEVEDO SILVA no âmbito do CEFET-MG, evidenciando as experiências, saberes e competências desenvolvidas ao longo de sua atuação.

1. Identificação do servidor

Nome completo: Lorena de Azevedo Silva

Matrícula SIAPE: 2192121

Data de ingresso na carreira: 13/02/2015

Cargo efetivo: Engenheiro de Segurança do Trabalho

Unidade de lotação: Divisão de Saúde

Campus: Nova Suiça

Titulação máxima ou IQ atual: Mestrado

Nível de RSC-PCCTAE pleiteado: **RSC-VI**

2. Apresentação

Este memorial descritivo tem por finalidade apresentar minha trajetória profissional e individual no âmbito do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE), para fins de análise do pedido de concessão do RSC-PCCTAE no nível VI.

Ao longo deste documento, reúno atividades, experiências, responsabilidades e contribuições institucionais desenvolvidas no exercício do cargo de Engenheira de Segurança do Trabalho no CEFET-MG, buscando demonstrar os saberes e

competências construídos ao longo da carreira e sua correspondência com os requisitos legais e regulamentares aplicáveis ao nível pleiteado.

O memorial apresenta, ainda, a documentação comprobatória pertinente, organizada de forma a evidenciar a relação entre a trajetória profissional descrita, os critérios específicos selecionados e o conjunto de conhecimentos, competências e experiências mobilizados no desempenho das minhas atividades institucionais.

3. Requisitos

Requisito I - Participação em Grupos de Trabalho, comissões, comitês, núcleos, representações ou similares, formalmente instituídos ou reconhecidos pelo órgão ou entidade

Item 3 - Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública.

Item 3.1 – Comissão Permanente de Adicional de Periculosidade e Insalubridade (CPAPI)

Como membro da Comissão Permanente de Adicional de Periculosidade e Insalubridade, as atividades executadas incluem definir os fluxos dos processos, requisitos, elaboração de formulários, análise de processos, elaboração de laudos, contato com servidores solicitantes, contato com equipe do Cadastro, entre outros.

Item 3.2 – Comissão de Controle de riscos e prevenção de acidentes (CCRPA)

A Resolução CI-03/2017 instituiu a CCRPA no Campus I do CEFET-MG para gerenciar a segurança e prevenir acidentes. A comissão mapeia riscos em

laboratórios, fiscaliza o uso de EPIs e investiga incidentes. Membros propõem melhorias na infraestrutura e promovem ações educativas para a comunidade acadêmica. O objetivo é criar um ambiente seguro por meio de vistorias e reuniões mensais.

Item 3.3 - Comissão de Integração e Socialização Organizacional

Como membro da Comissão de Integração e Socialização Organizacional, atuou na análise, discussão e proposição de processos voltados à integração de novos trabalhadores do CEFET-MG. Contribuiu para a padronização de procedimentos, em articulação com as unidades institucionais, promovendo o relacionamento interpessoal, a disseminação dos valores e normas institucionais e o desenvolvimento das competências necessárias ao exercício das atividades profissionais.

Item 3.4 - Comitê de Acompanhamento, Prevenção e Enfrentamento ao Assédio, à Discriminação e à Violência

Como membro do Comitê de Acompanhamento, Prevenção e Enfrentamento ao Assédio, à Discriminação e à Violência, participou do monitoramento e da avaliação das ações previstas no Plano Setorial da instituição. Contribuiu para a articulação entre as unidades organizacionais, proposição de melhorias e indicadores de acompanhamento, apoia ações de prevenção e promove iniciativas voltadas ao fortalecimento de um ambiente institucional respeitoso, inclusivo e livre de assédio, discriminação e violência.

Item 3.5 - Comissão de Gestão de Laboratórios (CGLAB-NG)

A Comissão de Gestão de Laboratórios (CGLAB-NG) atua no desenvolvimento de normas, protocolos e procedimentos para promover a segurança nos laboratórios de ensino e pesquisa. Suas atividades visam padronizar práticas, propor melhorias nas condições de segurança e apoiar o Grupo de Trabalho de Segurança em Laboratórios (GT-SL) na implementação dessas ações.

Item 3.6 – Comissão de avaliação de desempenho 1

Como membro da Comissão Temporária de Avaliação de Desempenho, participa da análise técnica e imparcial do desempenho do servidor, observando os critérios e normas institucionais aplicáveis. Contribui para o preenchimento e a validação do formulário de avaliação de equipe, assegurando a transparência, a equidade e a conformidade do processo avaliativo. Atua em colaboração com os demais membros da comissão, preservando a ética, a confidencialidade e a integridade das avaliações.

Item 3.7 - Comissão de avaliação de desempenho 2

Como membro da Comissão Temporária de Avaliação de Desempenho, participa da análise técnica e imparcial do desempenho do servidor, observando os critérios e normas institucionais aplicáveis. Contribui para o preenchimento e a validação do formulário de avaliação de equipe, assegurando a transparência, a equidade e a conformidade do processo avaliativo. Atua em colaboração com os demais membros da comissão, preservando a ética, a confidencialidade e a integridade das avaliações.

Item 9 - Representação legal da Instituição Federal de ensino junto aos órgãos e entidades do poder público ou responsabilidade técnica junto aos órgãos de fiscalização, controle e regulação.

Item 9.1. Atuação como preposto/ assistente técnico

Atuação como assistente técnico da instituição em 9 casos de processos ajuizados relativos à concessão de adicional ocupacional, representando-a nas audiências e acompanhando as diligências periciais. Elaboração de quesitos para subsidiar a atuação do perito judicial, prestar informações técnicas sempre que solicitadas e emissão de pareceres técnicos sobre as matérias. Efetuar análise crítica dos laudos

periciais oficiais e, em casos específicos, elaboração da respectiva impugnação. Atuação em todas as etapas dos processos, resguardando os interesses institucionais com base em critérios técnicos e na legislação aplicável.

Item 10 - Atuação técnica externa formalmente autorizada ou reconhecida pela instituição, em órgãos estatais ou paraestatais, escolas de governo, agências reguladoras ou organismos internacionais, com contribuição ou repercussão institucional.

Item 10.1 - Time Volante do MEC

Atuação no time volante da Coordenação-Geral de Atendimento às Entidades Vinculadas (CGAV), com suporte técnico especializado na análise crítica, elaboração e revisão de instrumentos normativos voltados à promoção da saúde e da segurança no trabalho, contribuindo para o aperfeiçoamento das políticas e diretrizes aplicáveis no âmbito do SIPEC.

Requisito II – Participação e atuação em projetos institucionais, na gestão, no apoio ao ensino, à pesquisa, à extensão, de inovação e assistência especializada

Item 6 - Participação em produção ou reformulação de material acessível ou técnico de referência.

6.1 – Manual de Biossegurança

O Manual de Biossegurança do CEFET-MG estabelece diretrizes para prevenir e reduzir os riscos de transmissão da COVID-19 no ambiente institucional, orientando o retorno seguro das atividades presenciais. Reúne medidas de higiene,

distanciamento físico, uso de máscaras, ventilação dos ambientes e protocolos para casos suspeitos ou confirmados. Também define orientações para a organização dos campi, deslocamento da comunidade acadêmica e proteção da saúde dos trabalhadores. O documento reforça a importância da atualização contínua das práticas de biossegurança, com base em evidências científicas e na preservação da saúde coletiva.

Item 7 - Avaliação de trabalho ou atuação como jurado em eventos acadêmicos, científicos ou técnicos

7.1 – Avaliação de trabalhos da área de Engenharia na Semana de Ciência e Tecnologia do CEFET-MG

A Semana de Ciência e Tecnologia do CEFET-MG é um evento institucional voltado à divulgação científica, tecnológica e de inovação, promovendo a integração entre ensino, pesquisa e extensão. Reúne palestras, minicursos, oficinas, apresentações de trabalhos e atividades interativas que estimulam a produção e a difusão do conhecimento. O evento incentiva o intercâmbio de experiências entre estudantes, servidores e comunidade externa, fortalecendo a formação acadêmica e profissional. Além disso, contribui para aproximar a sociedade das ações desenvolvidas pela instituição e fomentar a cultura científica.

Item 9 - Participação em programas de formação continuada ou ações de desenvolvimento de competências, com carga horária mínima de 10 horas, não utilizadas simultaneamente para aceleração da promoção na carreira.

9.1 - Assédio Moral e Violências relacionadas ao Trabalho

Participação no curso "Assédio Moral e Violências relacionadas ao Trabalho" , fornecido pela Fundacentro. Curso voltado à compreensão dos conceitos, causas e consequências do assédio moral e das diversas formas de violência relacionadas ao trabalho. Abordou aspectos legais, psicossociais e organizacionais envolvidos na

prevenção e no enfrentamento dessas práticas, bem como estratégias para promoção de ambientes laborais saudáveis, respeitosos e livres de discriminação. Também enfatizou o papel das instituições na implementação de medidas preventivas e de acolhimento às vítimas.

9.2 - Técnicos-Administrativos em Educação: política, carreira e movimento sindical

O curso "Técnicos-Administrativos em Educação: política, carreira e movimento sindical" abordou os fundamentos da carreira dos Técnicos-Administrativos em Educação (TAEs), destacando sua estrutura, direitos, deveres e formas de desenvolvimento profissional. Também discutiu as políticas públicas para a educação federal, o papel do movimento sindical na defesa da categoria e os mecanismos de participação e representação dos servidores. O conteúdo contribuiu para o fortalecimento da atuação profissional e da compreensão da gestão da carreira no serviço público federal.

9.3 – Biossegurança

O curso Biossegurança na Pesquisa Científica – 2017.2 foi um curso de 60 horas, promovido pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), por meio da Pró-Reitoria de Extensão e da Divisão de Educação. Realizado entre 11 de setembro e 24 de dezembro de 2017, abordou temas como segurança biológica e química, experimentação animal, gestão de resíduos em serviços de saúde, gestão da qualidade e prevenção de incêndios em ambientes de saúde, capacitando os participantes para a adoção de práticas seguras em atividades de pesquisa científica.

9.4 - Ética Profissional

O curso de Ética Profissional, promovido pela UNINA – Centro Universitário, com carga horária de 160 horas, abordou os fundamentos da ética e da moral e suas aplicações no contexto profissional e educacional. Foram estudados princípios éticos, códigos de conduta, deontologia, ética organizacional e responsabilidade profissional. Também foram discutidos valores éticos, tomada de decisões e

compromisso com a sociedade, visando ao desenvolvimento de uma atuação profissional crítica, responsável e pautada em elevados padrões éticos.

9.5 - Capacitação e Desenvolvimento na Carreira dos TAEs no CEFET-MG: diagnósticos, políticas e perspectivas

O seminário "Capacitação e Desenvolvimento na Carreira dos TAEs no CEFET-MG: diagnósticos, políticas e perspectivas", promovido pelo SINDIFES – Sindicato dos Trabalhadores nas Instituições Federais de Ensino, teve carga horária de 10 horas. O conteúdo abordou os resultados de pesquisa sobre a carreira dos TAEs, as políticas institucionais de capacitação e desenvolvimento, além de debates sobre formação continuada e progressão profissional. Também incluiu atividades de leitura crítica, reflexão e discussão sobre os desafios e perspectivas da qualificação dos servidores técnico-administrativos.

9.6 - Introdução à Engenharia de Segurança Contra Incêndios e Pânico

O curso Introdução à Engenharia de Segurança Contra Incêndios e Pânico, oferecido pela Faculdade Única de Ipatinga, com carga horária de 300 horas, abordou os fundamentos da prevenção e proteção contra incêndios. O conteúdo contemplou análise de riscos, medidas preventivas, sistemas de combate a incêndio, planos de emergência, legislação e normas técnicas aplicáveis. Também desenvolveu conhecimentos sobre segurança de edificações, gestão de emergências e procedimentos para proteção da vida e do patrimônio.

9.7 - Lei nº 8.112/90 – Assuntos Gerais

O curso Lei nº 8.112/90 – Assuntos Gerais, oferecido pela Inova Cursos, com carga horária de 40 horas, abordou os principais dispositivos do regime jurídico dos servidores públicos federais. O conteúdo contemplou direitos, deveres, provimento, vacância, licenças, vantagens, responsabilidades, processo disciplinar e penalidades previstas na legislação. Também apresentou aspectos práticos da aplicação da Lei nº 8.112/1990 na administração pública, contribuindo para a atuação ética e conforme as normas legais.

9.8 - Legislação, Segurança e Medicina no Trabalho

O curso de Legislação, Segurança e Medicina no Trabalho, oferecido pela Faculdade Única de Ipatinga, com carga horária de 120 horas, abordou os fundamentos legais e técnicos da segurança e saúde ocupacional. O conteúdo contemplou a legislação trabalhista aplicada à SST, normas de prevenção de acidentes, higiene ocupacional, gestão de riscos e medicina do trabalho. Também apresentou medidas de proteção aos trabalhadores, responsabilidades legais e boas práticas para promoção de ambientes de trabalho seguros e em conformidade com a legislação.

9.9 - Elaboração de Mapa de Risco: Estudo de Caso

Curso de extensão "Elaboração de Mapa de Risco: Estudo de Caso", fornecido pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), por meio da Pró-Reitoria de Extensão, com carga horária de 120 horas. O conteúdo abordou os conceitos fundamentais de mapa de risco, diferenças entre as avaliações ambientais e os métodos de elaboração dessa ferramenta. Também incluiu estudo de caso prático em campo para aplicação dos conhecimentos, finalizando com avaliação do aprendizado.

9.10 - Poderes e Deveres Administrativos

Curso de extensão "Poderes e Deveres Administrativos", fornecido pela Faculdade Única de Ipatinga, com carga horária de 120 horas. O curso abordou os princípios e fundamentos dos poderes e deveres da Administração Pública, destacando sua aplicação na administração pública direta e indireta. Também tratou das prerrogativas, responsabilidades e limites da atuação dos agentes públicos, com foco na legalidade, eficiência e interesse público.

9.11 - Segurança em Laboratórios: Aspectos Ambientais e Ocupacionais

Curso "Segurança em Laboratórios: Aspectos Ambientais e Ocupacionais", fornecido pela Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP), por meio da Secretaria de Educação a Distância (SEAD), com carga horária de 45 horas. O curso abordou práticas de segurança em laboratórios, prevenção de riscos ambientais e ocupacionais, identificação de perigos e adoção de medidas de controle para garantir a saúde e a segurança dos trabalhadores e usuários dos ambientes laboratoriais.

9.12 - Capacitação de Servidores para atuação em Comissões de Heteroidentificação Racial no CEFET-MG

Curso "Capacitação de Servidores para atuação em Comissões de Heteroidentificação Racial no CEFET-MG", fornecido pela Escola de Desenvolvimento de Servidores (EDS) do CEFET-MG, com carga horária total de 40 horas. O curso abordou os fundamentos das ações afirmativas, relações raciais, princípios e critérios da heteroidentificação, além dos aspectos legais e institucionais do procedimento. Também contemplou práticas, protocolos, governança e relatos de experiências para atuação em comissões de heteroidentificação no âmbito do CEFET-MG.

9.13 – Perícias Judiciais – CREA/AMES

O certificado, emitido pelo CREA-MG, atesta o domínio técnico na área de Perícias Judiciais de Insalubridade e Periculosidade, abrangendo aspectos legais, técnicos e periciais aplicados à atuação do engenheiro. O curso foi promovido pela Associação Mineira de Engenharia de Segurança (AMES) e realizado na sede do CREA-MG, em Belo Horizonte, no período de 6 de abril a 11 de junho de 2015, modalidade presencial e com carga horária de 144 horas.

Item 11 - Participação em eventos (congressos, simpósios, feiras etc.) com carga horária mínima de 10h

11.1 - Normas Regulamentadoras: Prevenção, proteção e Desafios

O curso "Normas Regulamentadoras: Prevenção, Proteção e Desafios", promovido pela Fundacentro, com carga horária de 12 horas, abordou os principais aspectos das Normas Regulamentadoras (NRs) relacionadas à segurança e saúde no trabalho. O conteúdo contemplou os fundamentos legais das NRs, medidas de prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, responsabilidades de empregadores e trabalhadores, além dos desafios para a implementação e o cumprimento da legislação nos diferentes ambientes de trabalho. A capacitação contribuiu para o aprimoramento dos conhecimentos técnicos voltados à promoção de ambientes laborais mais seguros e saudáveis.

11.2 - Seminário de Enfermagem – 2024

O Seminário de Enfermagem – 2024, promovido pela Escola de Desenvolvimento de Servidores (EDS) e pelo SIASS do CEFET-MG, teve carga horária de 10 horas. O evento abordou temas relacionados à ética no cuidado em enfermagem, prevenção ao assédio, saúde mental no ambiente de trabalho, tratamento moderno de feridas e aplicações da ciência e engenharia de biomateriais no cuidado de feridas e queimaduras.

Requisito IV – Designação para assunção de responsabilidades técnico-administrativas ou especializadas

Item 2 - Elaboração de projeto básico, termo de referência ou planejamento de contratação

2.1 – Contratação de empresa para avaliação das condições dos laboratórios

Participação em comissão instituída pelo CEFET-MG para realizar estudos técnicos e elaborar o Termo de Referência destinado à contratação de serviços de medições ambientais nos laboratórios de Química. As atividades envolveram estudos preliminares, pesquisa de preços, gerenciamento de riscos e formalização da

demanda, em conformidade com a legislação de licitações e contratações públicas. A atuação contribuiu para o planejamento técnico e administrativo do processo de contratação.

2.2 Contratação de empresa para medições nos laboratórios químicos

Participação em comissão designada pelo CEFET-MG para elaboração do Termo de Referência destinado à contratação de empresa especializada em Segurança do Trabalho. Os trabalhos contemplaram o planejamento da avaliação das condições laboratoriais e da definição dos graus de insalubridade e periculosidade. A atuação envolveu estudos técnicos e observância dos requisitos legais para subsidiar o processo de contratação pública.

Item 5 - Apoio técnico especializado em políticas de saúde, acessibilidade ou diversidade

5.1 - GT- COVID

Os membros do Grupo de Trabalho de prevenção à Covid do CEFET-MG são responsáveis por propor, acompanhar e implementar ações voltadas à prevenção e ao controle de riscos sanitários. Atuam na elaboração e atualização de protocolos de biossegurança, orientando a comunidade acadêmica quanto às boas práticas de prevenção. Também monitoram o cumprimento das medidas institucionais e emitem recomendações técnicas para promover um ambiente seguro e saudável.

5.2 - GT- Banheiros inclusivos

Participação em grupo de trabalho responsável pelo diagnóstico das condições de acessibilidade e uso dos banheiros do CEFET-MG, promovendo a escuta ativa da comunidade acadêmica e o levantamento de demandas. Elaboração de diretrizes para sinalização inclusiva e orientações de uso dos espaços, com foco na promoção de um ambiente seguro, acessível e respeitoso para todas as pessoas. Desenvolvimento de propostas de ações educativas voltadas à conscientização sobre diversidade de gênero, inclusão e respeito no ambiente institucional.

Requisito VI - Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento técnico ou Científico

Item 4 - Conclusão de curso superior ao exigido para o cargo (não usado para o Incentivo a Qualificação)

4.1 – Pós Graduação em Segurança e Gestão de Pessoas

Curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Segurança do Trabalho e Gestão de Pessoas, fornecido pela Faculdade Iguaçu, com carga horária total de 580 horas. O curso abordou gestão de pessoas, gerência de riscos, liderança, negociação, organização do trabalho, qualidade de vida, ética, direitos humanos e inovações tecnológicas. Também contemplou metodologias para prevenção de riscos ocupacionais e desenvolvimento de competências para a gestão de equipes e promoção de ambientes de trabalho seguros e produtivos.

4.2 – Pós Graduação em Administração Pública

O curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Administração Pública abordou fundamentos da gestão pública, planejamento, organização administrativa, políticas públicas e gestão de recursos no setor público. Foi realizado pela Universidade Candido Mendes, com carga horária de 495 horas. A especialização foi concluída em 2015, conforme certificado emitido em 1º de outubro de 2015.

Item 10 - Autoria de capítulo de livro ou artigo em revista/ jornal científico

10.1 – Artigo publicado na Revista Matéria

O artigo, publicado em 2020 na Revista Matéria, apresenta o desenvolvimento e a caracterização de filmes de dióxido de titânio (TiO_2) aplicados à liga Ti6Al4V por tratamento eletroquímico anódico, visando melhorar o desempenho de implantes biomédicos. A pesquisa correlaciona-se à Segurança do Trabalho por contribuir para

o desenvolvimento de materiais mais seguros, resistentes e biocompatíveis, reduzindo riscos ocupacionais em procedimentos médicos, laboratoriais e na fabricação de dispositivos implantáveis, além de reforçar a importância do controle de processos e da avaliação de materiais sob a ótica da prevenção de riscos.

Item 12 - Produção de material técnico/científico estruturado para difusão de conhecimento

12.1 – Plano de Retomada das atividades presenciais pós pandemia

O Plano de Retomada das Atividades Presenciais do CEFET-MG, elaborado em agosto de 2021, estabelece diretrizes para o retorno gradual e seguro das atividades presenciais durante a pandemia de COVID-19. O documento define critérios de biossegurança, avaliação de riscos, monitoramento epidemiológico, adequação dos ambientes e proteção da comunidade acadêmica. Sua elaboração está diretamente relacionada à Segurança do Trabalho, ao aplicar princípios de prevenção de riscos ocupacionais, gestão de emergências, controle de exposição a agentes biológicos e promoção da saúde no ambiente de trabalho.

12.2 – Relatório final da Comissão de Integração

O Relatório Final da Comissão de Integração e Socialização Organizacional dos Trabalhadores do CEFET-MG, concluído em 30 de julho de 2025, apresenta diagnóstico e propostas para aperfeiçoar o acolhimento e a integração de novos servidores. O documento identifica falhas nos processos de recepção, comunicação e capacitação inicial, com base em pesquisa institucional e revisão teórica. Propõe ações como treinamentos, programa de tutoria, padronização de procedimentos e eventos de integração. O trabalho contribui para a Segurança do Trabalho ao promover fatores psicossociais saudáveis, reduzir riscos organizacionais e fortalecer o bem-estar e a adaptação dos trabalhadores.

12.3 - Relatório final do Grupo de Trabalho de banheiros inclusivos

Relatório Final das atividades do Grupo de Trabalho responsável pela elaboração de estudos e campanhas educativas voltados ao uso dos banheiros no CEFET-MG, em consonância com a identidade de gênero de todas as pessoas. O documento apresenta os levantamentos realizados junto à comunidade acadêmica, a análise das condições de infraestrutura e propostas de sinalização inclusiva. Também reúne recomendações e ações educativas voltadas à promoção da inclusão, do respeito à diversidade e ao fortalecimento das políticas institucionais.

4. Síntese final

A análise das atividades, experiências e resultados apresentados neste memorial evidencia uma trajetória profissional consistente, desenvolvida no âmbito do CEFET-MG – Campus Nova Suíça, marcada pela atuação contínua no exercício das atribuições do cargo de Engenheira de Segurança do Trabalho. Ao longo desse percurso, foram consolidadas competências técnicas, organizacionais e institucionais que contribuíram para o fortalecimento das ações de saúde e segurança do trabalho, para o aprimoramento dos processos administrativos e para o desenvolvimento das atividades institucionais.

5. Declaração final

Declaro, para os devidos fins, que as informações constantes deste memorial refletem fielmente minha trajetória profissional e individual, bem como que os documentos nele referenciados foram devidamente anexados ao processo para subsidiar a análise do requerimento de Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC-PCCTAE).